

Transformer le management

La démarche Grand 8

Un livre mode d'emploi
pour accompagner
durablement l'évolution
des pratiques de leadership
des managers

Thierry Nadisic, Thomas Misslin,
Claire Moreau et Gilles Basset



Un ouvrage décrivant les principes, les étapes et les outils pour transformer les compétences de leadership au service du développement des managers et de l'action collective dans l'entreprise

COLLECTION REPÈRES ET MÉTHODES EN SHS

Des manuels de sciences humaines
et sociales pour l'enseignement
supérieur

POUR EN SAVOIR PLUS SUR L'OUVRAGE



UGA ÉDITIONS

Maison d'édition pluridisciplinaire
de l'Université Grenoble Alpes,
UGA Éditions a pour mission de
diffuser la recherche et les savoirs.

POUR EN SAVOIR PLUS

www.uga-editions.com

 @UGA_Editions



CONTACT PRESSE

julie.cagne@univ-grenoble-alpes.fr

NOUVELLE ÉDITION, EN LIBRAIRIE LE 30 JANVIER 2025

La plupart des entreprises ont engagé une transformation durant ces dix dernières années. Parmi elles, nombreuses sont celles qui échouent dans leur objectif d'amélioration de la performance. La raison de ces échecs ? Le facteur humain, c'est-à-dire les réactions des collaborateurs et des équipes face aux transformations. Ce livre détaille une démarche appelée « Le Grand 8 » qui permet de faire évoluer en profondeur les comportements managériaux de l'ensemble des managers et dirigeants de l'entreprise afin de réaliser la transformation visée. Cette démarche est proposée clé en main avec ses fondements, ses axes d'application et ce qui permet de la faire réussir sur le terrain. Elle est utilisée par l'école de management emlyon business school pour accompagner des entreprises partenaires dans le renouvellement de leur culture managériale et de leadership.

Au cours des dernières années, les transformations managériales réalisées en suivant la démarche Grand 8 se sont vues récompensées par de nombreux prix nationaux et internationaux : en *Leadership Development* avec Capgemini (Brandon Hall Group 2024 ; MERIT 2024 ; EFMD 2021) et avec Crédit Agricole Ile-de-France (MERIT 2023), en *Talent Management* (Brandon Hall Group 2024), en *RH & Management* (Cegos/AES 2021), en *Blended Learning & Accompagnement* (Féfaur 2020) et enfin en *Measuring the Impact of Leadership Development* avec Capgemini (Brandon Hall Group 2024).

DIRECTION D'OUVRAGE

Thierry Nadisic est professeur à emlyon business school sur le campus de Paris, docteur en comportement organisationnel de HEC Paris, coach certifié et professeur agrégé en économie et gestion.

Transformer le management

La démarche Grand 8

AUTEURS / AUTRICES

Thierry Nadisic est professeur à emlyon business school sur le campus de Paris, docteur en comportement organisationnel de HEC Paris, coach certifié et professeur agrégé en économie et gestion. Ses recherches, publiées dans des revues académiques internationales, explorent les sentiments de justice, les émotions et l'épanouissement, au travail et dans la vie quotidienne. Il a reçu le prix de l'Association francophone de gestion des ressources humaines (AGRH) de la meilleure recherche francophone en 2016 et le prix de la fondation HEC de la thèse de l'année en 2008. Ses conférences, formations et accompagnements aident les personnes, les équipes et les organisations à développer leur engagement, leur coopération et leur capacité d'agir. Il publie régulièrement des articles de presse, podcasts et vidéos, notamment sur les médias « The Conversation » et « Harvard Business Review ». Il anime également un blog sur les comportements humains : www.thierry-nadisic.com. Ses derniers livres sont : *S'épanouir en temps de crise* (Eyrolles, 2021) et *Leadership Experience* (Dunod, 2024).

Thomas Misslin est chef de projet au sein de l'activité sur mesure, Executive Education, à emlyon business school. À ce titre, il accompagne depuis bientôt 20 ans le développement de capacités de managers et de leaders d'entreprise, en France et aux États-Unis où il a été professeur assistant pendant 3 ans (Sitka, Alaska). Titulaire d'un MBA spécialisation « leadership » (Seattle University, Washington), il est aujourd'hui doctorant (Executive Ph.D.) à Paris-Dauphine. Ses travaux de recherche portent sur l'apprentissage de l'expérience à partir d'une techno-pédagogie développée par l'armée U.S., *l'After-Action Review*. Thomas est également contributeur régulier de chroniques auprès de Harvard Business Review online et de *The Conversation* (France).

Claire Moreau est professeure affiliée à emlyon business school, directrice de projet au sein de l'entreprise de design cognitif Humans Matter et coach certifiée. Diplômée de HEC Paris, elle accompagne depuis 20 ans les transformations de comportements managériaux et de culture managériale. Elle conçoit et anime des parcours de formation, accompagne individuellement des managers et dirigeants, et accompagne en collectif des équipes de Direction et des équipes transverses. Ses interventions visent à la fois la création d'interactions constructives, fondées sur la connaissance de soi et des autres, sur l'intelligence émotionnelle, également le renforcement des dynamiques d'intelligence collective, de créativité et de coopération, et plus globalement le développement d'un leadership responsabilisant et inspirant.

Gilles Basset est directeur du développement de l'activité sur mesure d'emlyon business school. Diplômé en gestion et management de l'Université Jean Moulin Lyon 3, il construit depuis plus de 10 ans des architectures pédagogiques innovantes pour des entreprises et des organisations.